



LEADERSHIP ET HUMANISME

Allocution prononcée par madame **Caroline Ménard**, ancienne présidente de la Jeune Chambre de Commerce de Montréal (JCCM), à l'occasion du lancement du Concours provincial **ARISTA 2019**, le 16 octobre 2019.

Voici une réflexion totalement d'actualité.

Bonne lecture!

Michel Pauzé

Bonsoir à toutes et tous,

Quand je pense à ARISTA, nous pensons évidemment aux leaders de la relève. À cette nouvelle garde qui émerge pour diriger les entreprises et les organisations qui composent notre communauté d'affaires.

Et je me demande : qu'est-ce qu'un leader qui se démarque? De quel genre de leader avons-nous besoin collectivement?

Pour répondre à ces questions, laissez-moi vous soumettre une idée nouvelle. Le leader qui se démarque n'est pas celui qui a dans sa mire la seule réussite économique. Le leader de demain, et j'espère d'aujourd'hui, est celui qui va mettre son ambition, son talent et son leadership au service de la communauté. Celui qui va s'engager. Celui qui va être utile à la société. Et qui, en même temps, aura un succès économique.

Pourquoi avons-nous besoin d'un nouveau modèle de leader?

Parce que le monde change. On fait face à des désordres de toutes sortes, qu'on pense inégalités sociales, à notre situation environnementale alarmante, à la crise de confiance envers nos institutions et j'en passe.

C'est ce qui m'a amené à m'investir dans ARISTA.

J'ai souhaité, aux côtés de l'équipes de la Jeune Chambre redéfinir les critères du concours. Je crois important aujourd'hui plus que jamais de mettre en lumière les leaders qui font une différence pour leurs actionnaires certes, mais qui font aussi une différence pour leurs employés, leurs fournisseurs, leurs clients et la société. Bref, qui sont au service de l'ensemble des parties prenantes.

Ainsi, ARISTA récompensera désormais ceux qui ont choisi d'allier prospérité économique et utilité sociale.

Appelons ça l'entreprise humaniste, l'entreprise responsable, progressiste, l'appellation n'est pas importante. Ce qui compte, c'est que j'espère qu'en plus de récompenser ceux qui intègrent cette vision des affaires novatrices, on encouragera les autres à s'y mettre. Car c'est ensemble qu'on pourra bâtir un monde plus humain et plus juste.

Vous comprendrez que m'impliquer avec la Jeune chambre est pour moi tellement naturel, parce que j'ai beaucoup reçu de cette organisation ayant été impliquée comme bénévole pendant plusieurs années. Je me retrouve aujourd'hui en famille. C'est un immense plaisir de collaborer avec Sandrine, la directrice générale, Selena, la présidente, et toute l'équipe de la permanence et des bénévoles.

Sans oublier Claude Gagnon et BMO, partenaire indéfectible du concours ARISTA et de la Jeune Chambre. Je vous remercie tous de votre précieuse collaboration et de l'audace que vous avez mise de l'avant en acceptant sans hésitation cette proposition de révision des critères du concours.

J'aimerais aussi remercier André Coupet, qui est une source d'inspiration pour moi depuis quelques années. Il a mis tout son cœur à réviser les critères du concours avec notre équipe chez Brio et la JCCM.

Chers amis, le temps est venu de définir un nouveau modèle d'entreprise. Toutes les entreprises et tous les leaders ont le pouvoir de devenir progressistes, ce n'est pas juste l'affaire des entreprises d'économie sociale.

Je ne sais pas où en est votre entreprise. Je peux vous dire que pour nous, chez Brio, l'entreprise progressiste est une conviction profonde. En plus d'accompagner nos clients qui souhaitent se transformer vers cette voie, on l'emprunte nous-mêmes, et on base nos décisions en fonction de ces valeurs d'équité, d'ouverture à l'autre, de respect et de bienveillance.

Nous célébrons ce soir le lancement du concours ARISTA sous une nouvelle ère. C'est aussi le lancement d'une invitation à tous les leaders du Québec de questionner leur raison d'être et voir quel rôle ils souhaitent jouer auprès de l'ensemble des parties prenantes entourant leur organisation.

En terminant, je vous souhaite beaucoup de plaisir et de succès dans les prochains mois et j'ai bien hâte de découvrir les leaders que nous révélera le concours cette année.

Merci à tous et bonne soirée!

Voir : Allocution et blogue sur le même thème publié dans la Revue Gestion.
https://www.revuegestion.ca/des-entreprises-plus-engagees-et-plus-humaines-comment-se-mettre-en-action?utm_source=linkedin&utm_medium=social&utm_campaign=161019